

## **Bariéry zamestnanosti žien – matiek. Ako na ne?**

HN Top Ženy biznisu, 26. jún 2018

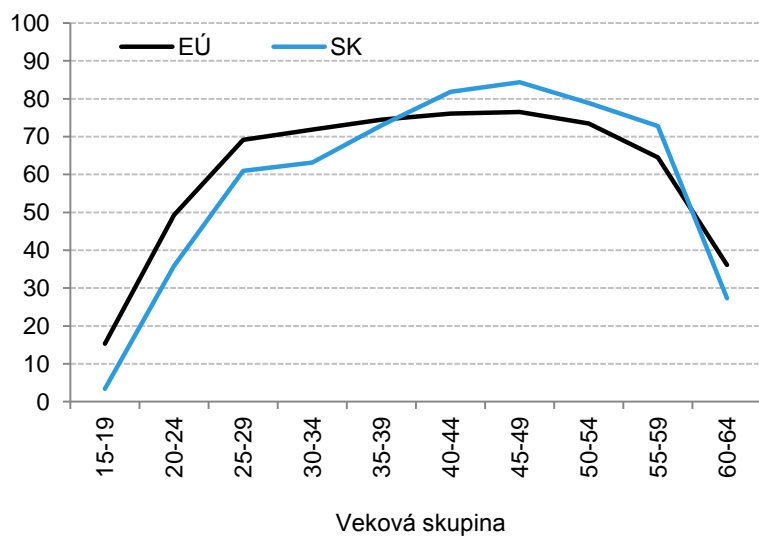
Lucia Šrámková

riaditeľka Inštitútu finančnej politiky



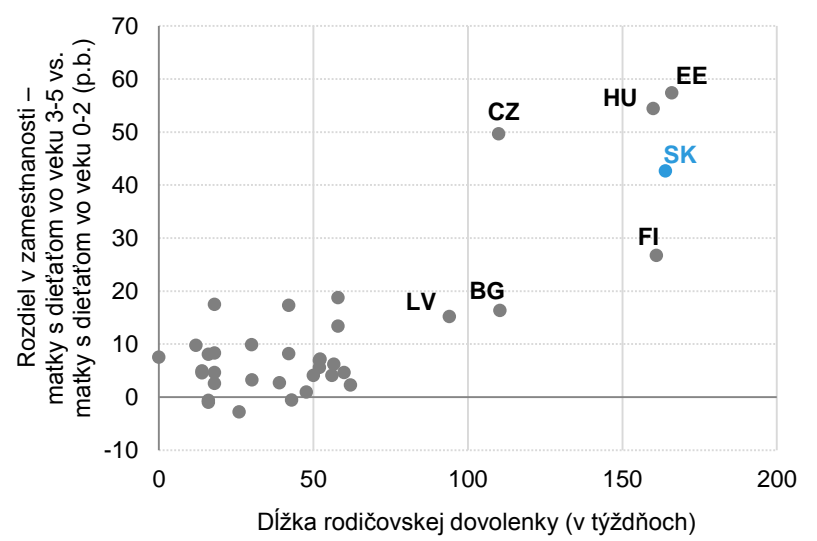
# Zamestnanosť matiek s dieťaťom do troch rokov jedna z najnižších v OECD a EÚ

Miera zamestnanosti žien (% populácie v produktívnom veku, 2017)



Zdroj: Eurostat

Dĺžka rodičovskej dovolenky a zamestnanosť matiek (2016)



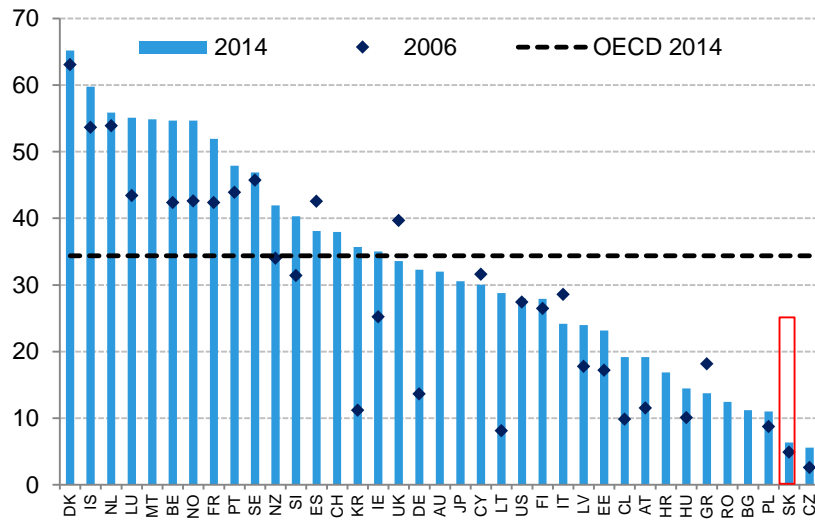
Zdroj: OECD Family Database

- Slovensko patrí medzi krajiny s najnižšou zamestnanosťou matiek s dieťaťom do troch rokov...
- ...zároveň rodičovská dovolenka patrí medzi najdlhšie



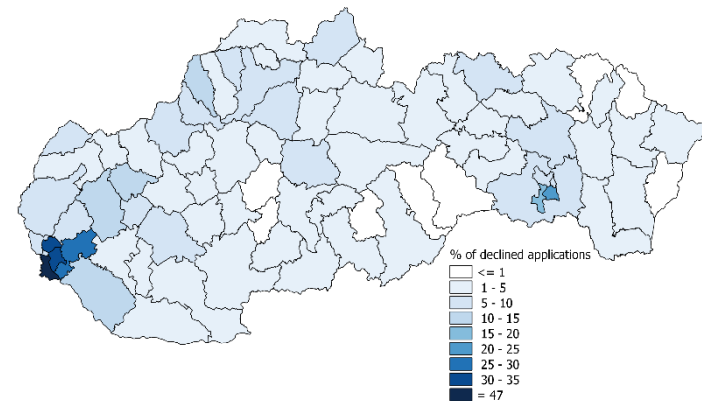
# Jasle a škôlky ako faktor vyššej zamestnanosti...

Participácia detí vo veku do troch rokov vo formálnej starostlivosti (% , 2006 and 2014)



Zdroj: OECD Family Database

Nedostatok kapacít v škôlkach vo väčších mestách (% zamietnutých žiadostí z celkového počtu)



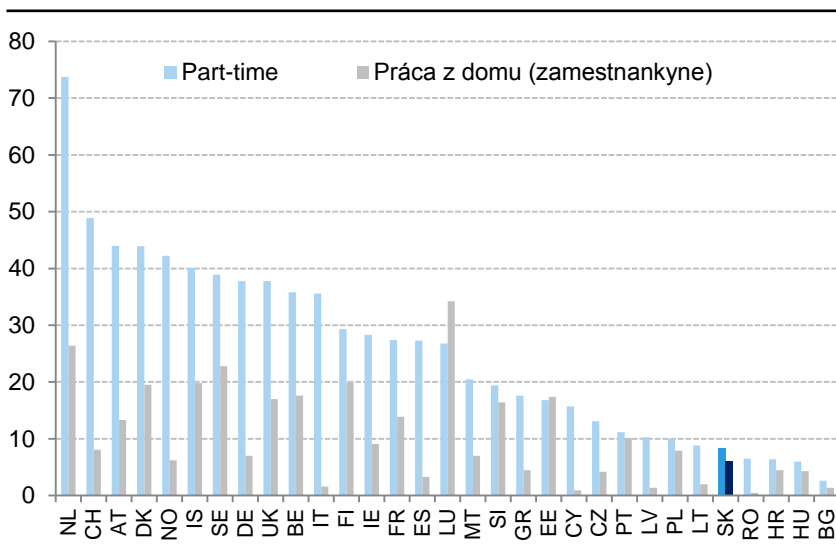
Zdroj: IFP na základe údajov CVTI SR

- V súčasnosti nedostatočná infraštruktúra formálnej starostlivosti o deti
- Kvalitné a dostupné jasle majú potenciálne pozitívny vplyv na zamestnanosť žien



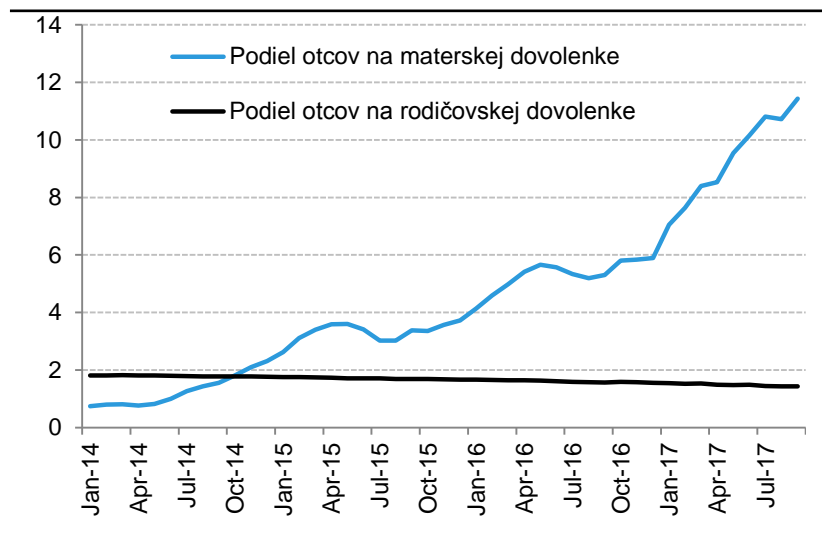
# ...k tomu flexibilné zamestnanie a manžel na rodičovskej dovolenke

Nízke využitie flexibilných foriem zamestnávania (% zamestnaných žien vo veku 15-39 rokov, 2017)



Zdroj: OECD Family Database

Podiel otcov poberaajúcich na platenej materskej alebo rodičovskej dovolenke (% všetkých poberaateľov)



Zdroj: IFP z administratívnych údajov

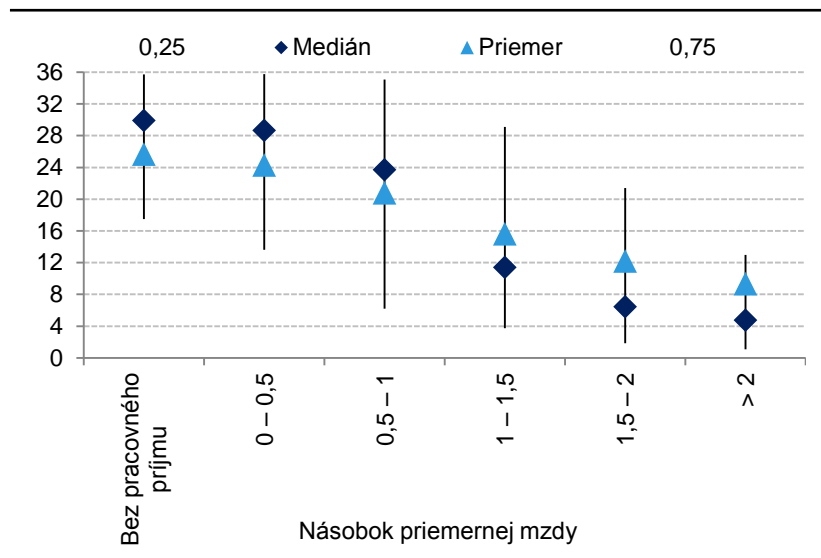
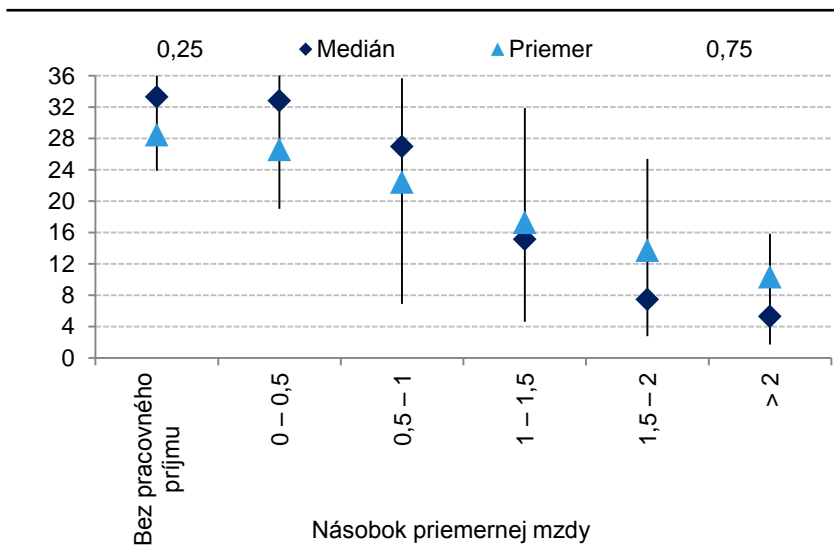
- Flexibilné formy zamestnávania sú výrazne menej využívané (alebo dostupné?) ako v krajinách najlepšej praxe
- Podiel otcov na materskej alebo rodičovskej dovolenke je stále nízky



# Kedy sa vracajú matky po pôrode do práce?

Vstup alebo návrat na trh práce po narodení dieťaťa v mesiacoch (len TPP)

Vstup alebo návrat na trh práce po narodení dieťaťa v mesiacoch (TPP a dohody)



Zdroj: IFP z administratívnych údajov

Zdroj: IFP z administratívnych údajov

- Vzdelanie, prax a príjem pozitívne vplyvajú na skorší návrat do zamestnania po pôrode
- Možnosť práce na dohodu urýchľuje návrat alebo vstup na trh práce



# I Rodová diskriminácia v prijímacom procese?

- Experiment IFP – 40 fiktívnych identít v CV, 1 820 odoslaných žiadostí o prácu

## Miera pozvaní na pohovor podľa regiónov

Región	Miera pozvaní Muži (%)	Miera pozvaní Ženy (%)	Rozdiel (3)-(2)
Bratislava	35,5 (n=400)	29,2 (n=600)	-6,3 p.b. (0,035)
Východné Slovensko	26,8 (n=332)	28,1 (n=488)	1,3 p.b. (0,691)
Celé Slovensko	31,6 (n=732)	28,7 (n=1 088)	-2,9 p.b. (0,188)

Poznámka: Slúpec (4) – hodnota v zátvorke označuje hladinu významnosti (neparametrický Mann-Whitney U test)

Zdroj: IFP

- Celkovo zrejme nedochádza k systematickej rodovej diskriminácii zo strany zamestnávateľov
- Rozdiely neboli zistené ani pri porovnaní vekových skupín 31 a 34 ročných žien
- Štatisticky významná miera diskriminácie vzhľadom na pohlavie sa však ukazuje na území hlavného mesta
- Miera diskriminácie tiež môže závisieť od povolania (operátor výroby)

# I Ako na možné bariéry zamestnanosti?

## *Formálna starostlivosť o deti*

- **Rozšírenie kvalitných a dostupných jasíel' pre deti do 3 rokov** podľa potrieb regiónov.
- **Dodatočné poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa** (do konca augusta bezprostredne nasledujúcom po dovŕšení 3 rokov).

## *Nové možnosti čerpania rodičovskej dovolenky*

- **Zavedenie flexibilného rodičovského príspevku** (1 až 2,5 roka v závislosti od platenia nemocenského poistenia).
- **Nepriame zavedie tzv. rodičovskej kvóty pre otcov** (dvaja rodičia budú môcť celkovo čerpať 3 roky rodičovskej dovolenky, jeden rodič len 2,5 roka)

## I Ako na možné bariéry zamestnanosti?

### ***Podpora práce na polovičný úväzok a iných flexibilných foriem zamestnania***

- Možné napríklad najmä cez podporu a poskytovanie formálnej starostlivosti o deti u zamestnávateľov.

### ***Podpora znevýhodnených rodín s deťmi***

- **Zavedenie štruktúrovaného daňového bonusu** na pomoc znevýhodneným rodinám podľa najlepšej praxe z iných krajín.

### ***Zvyšovanie transparentnosti procesov na trhu práce***

- Nástroje ako zverejňovanie platov, platové kalkulačky, či lepšie dáta pre lepšie monitorovanie a vyhodnocovanie implementácie opatrení na podporu rodiny a znižovanie rodovej diskriminácie.



# Ďakujem za pozornosť !



**IFP - Institute for Financial Policy**  
 ★★★★★ (7 ratings)  
 925 likes · 42 talking about this · 59 were here

Government Organization  
 Inštitút finančnej politiky (IFP) je analytickým útvarom ministerstva financií. Príspevky na tejto fanpage nie sú oficiálnou komunikáciou IFP.

About · Suggest an Edit

Photos · Likes · Notes 11

IFP - Institute for Financial Policy  
 April 2

Vlaňajšia recesia v eurozóne prekvapila analytikov..

Reviews · See All

★★★★★  
 What do you think of IFP - Institute for Financial Policy?

<https://sk-sk.facebook.com/ifp.mfsr/>